

Согласовано.

Председатель профсоюзного комитета

 (В. А. Яценко)

«30» августа 2021 года

Утверждаю.

Директор МБОУ СОШ №1

 (О.А. Узянбаева)

Приказ № 127 от «30» августа 2021 года

Утверждено на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от 30 августа 2021 года



Положение о компенсационных выплатах

Городской округ Красноуральск
2021 год

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 и регламентирует размеры различных выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды работ и порядок их установления.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 2. Перечни и размеры компенсационных выплат и надбавок.

4. Для работников устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

6. Виды выплат компенсационного характера.

Нормативное обоснование выплат	Наименование выплат	Размеры
работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.	за работу в тяжелых и вредных условиях труда. Директор организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных учреждениях»	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера): - совмещении профессий (должностей), - сверхурочной работе, - работе в ночное время, - работе в выходные и	В соответствии с трудовым кодексом РФ: Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы), за каждый час работы в ночное время. В соответствии с Трудовым

	нерабочие праздничные дни	кодексом РФ. По желанию работника вместо повышенной оплаты работа в выходные и нерабочие праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни
	- работе в классах, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ ЗПР)	20 процентов
	- за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации	20 процентов
Постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».	районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Выплачивается всем работникам МБОУ СОШ №1

7. Порядок выплат компенсационного характера.

Размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора.

8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Наименование выплат	Размеры	Порядок установления выплат
За классное руководство	3 000 рублей	Приказом директора на учебный год.

		Приказом директора по результатам комплектования на учебный год.
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 000 рублей	По приказу директора. В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 N 620-ПП (ред. от 14.01.2021) «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»
За проверку письменных работ (за исключением обучения на дому)	Проценты от части оклада за соответствующий предмет: Математика – 10%; Русский язык, литература – 15%; Проценты от оклада: Начальные классы – 10%;	По приказу директора, согласно учебной нагрузки учителя в соответствии с учебным планом на учебный год.
За заведование кабинетами, учебными мастерскими.	За заведование кабинетами - 500 рублей; Учебные мастерские – 1 200 рублей.	По приказу директора при наличии паспорта кабинета, учебной мастерской на учебный год и акта приемки кабинета к новому учебному году.

За проведение работы по дополнительным образовательным программам (по физической культуре, краеведению, по реализации профориентации, логопедическая программа для детей с нарушением речи, организация внеурочной деятельности обучающихся в начальной и основной школе.)	За 18 часов в неделю – 12 966 рублей. При начислении учитывается квалификационная категория педагогического работника.	По приказу директора, при наличии программ на период работы.
За выполнение функций организатора, куратора проектов	3 000 рублей за проект.	По приказу директора, на основании представления замдиректора по УМР при наличии плана проекта.
За руководство	городскими методическими объединениями – 1000 рублей; школьными методическими объединениями, творческим группами – 1000 рублей; Юнармия – 1000 рублей ЮИД – 1000 рублей; ДЮП – 1000 рублей; ШУС – 1000 рублей. Школьной профсоюзной организацией – 500 рублей; Школьного музея – 5000,00	По приказу директора на основании письма МУ «УО» на период работы; По приказу директора, на основании представления зам директора по УМР, на период работы. По приказу директора на период работы. По приказу директора на период работы. По приказу директора на период работы.
За сопровождение детей на школьных автобусах	За один рейс: по городу - 800 рублей; п. Почтовый, Краснодольск, п. Октябрьский, п. Дачный – 100 рублей; до магазина № 8 – 300 рублей - 5 000 рублей;	По приказу директора на период работы.
За ведение документации по школьному питанию		
За сбор документов для выплаты денежной компенсации на обеспечение бесплатным	3 000 рублей;	

одноразовым питанием отдельных категорий обучающихся и обеспечением бесплатным двухразовым питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов		
За сбор и предоставление информации, размещаемой в ЕГИССО	3 000,00 рублей	
Выполнение обязанностей по сбору, подготовке материала для школьного сайта и его размещение	5 000 рублей;	
Выполнение обязанностей, связанных, с администрированием электронных дневников	3 000 рублей;	
Выполнение обязанностей, связанных с расширением и администрированием локальной сети	6 000 рублей;	
Составление расписания и ведение табеля	5 000 рублей;	
За выполнение обязанностей, связанных с организацией работы интернета во внеурочное время	1 750 рублей;	
За выполнение обязанностей связанных с организацией обслуживания обучающихся и учителей учебниками	4 000 рублей;	
За ведение документации по автобусу и провозу детей ответственному за автобусную деятельность	2 000 рублей;	
За работу с молодыми специалистами (наставничество), студентами – практикантами	3 000 рублей.	
За выполнение обязанностей контрактного управляющего	5 000 рублей	

За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	5 000 рублей	
За обслуживание интерактивного оборудования	4 000 рублей	
За выполнение обязанностей по уборке пришкольной территории	1 600 рублей	
За ведение баз данных по ЕГЭ, ОГЭ, «Аттестация», РБД, ФИС ФРДО	3 000 рублей	
За осуществление обменом новостным контентом между участниками национальных проектов (программ) и средствами массовой информации	3 000 рублей	

9. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности) по приказу директора в размере 5 000 рублей на период работы.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав минимального размера оплаты труда за выполнение одной нормы труда

11. Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в лагере, осуществляющем организацию отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время с дневным пребыванием, в детском лагере труда и отдыха, устанавливается доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании. Размер средств от стоимости путёвки, направляемый на заработную плату работников устанавливается в размере 10 % от каждой путёвки.

В лагере, осуществляющем организацию отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время с дневным пребыванием, в детском лагере труда и отдыха, создаваемом на базе МБОУ СОШ № 1 в качестве временного структурного подразделения, в каникулярное время может реализоваться внеурочная деятельность учащихся в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и дополнительные образовательные программы.

В случае, если учителю при этом поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалифицированными характеристиками по должности «воспитатель», с ним заключается дополнительное соглашение, в котором определяется срок и объем дополнительно выполняемой работы, а также размер дополнительной оплаты за увеличение объема работ из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.